

BRETAGNE

Immeuble Hercule  
12D rue des Landelles  
35510 CESSON SEVIGNE

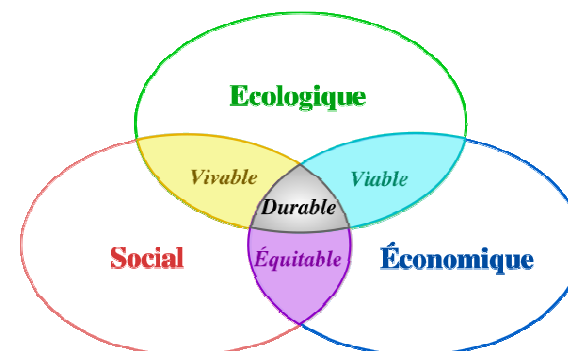
Tel 02.23.45.65.65  
Fax 02.23.45.65.66  
[www.antemys.fr](http://www.antemys.fr)

Durée :  
2 jours

Coût :  
295€HT/jour/participant

Dates et Lieux :  
2 et 3 Juillet 2009  
A Cesson-Sévigné (35)

# Les enjeux du Développement Durable



**Objectifs et contenu :**

**Les enjeux du développement durable :  
comprendre les concepts  
et initier la démarche**

Une entreprise ne peut plus se contenter  
d'objectifs strictement économiques.

Le principal enjeu pour une entreprise  
inscrite dans une démarche de  
développement durable est de concilier  
croissance et efficacité économique tout en  
satisfaisant aux besoins humains et en  
préservant l'environnement.

Au-delà du concept, le développement  
durable introduit de nouvelles pratiques  
managériales, d'autres modes d'organisation  
et de développement

**1. Découvrir le concept  
de développement durable :**

- Histoire et définition du développement durable.
- Contraintes réglementaires et opportunités du développement durable.
- Enjeux pour l'entreprise : création de valeur de manière pérenne et équitable, image valorisée, compétitivité durable, maîtrise des aspects environnementaux et sociaux pouvant avoir une incidence financière sur l'activité de l'entreprise...

**2. Articulation avec les points  
d'intégration des systèmes de  
management en place**

- Qualité, Environnement, Sécurité dans le concept de développement durable.
- Liens entre les référentiels (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, SA 8000, GRI, SD 21000...)
- Les exigences du développement durable et les pratiques managériales qualité / environnement / sécurité de l'entreprise.
- Point sur l'évolution de l'ISO 26000

**3. Identifier les parties intéressées  
concernées et leurs attentes**

- Identification des parties intéressées (clients, actionnaires, salariés, associations, riverains, usagers, administration...)
- Leurs attentes (comprendre leur diversité) et les moyens mis en place pour les recenser - Gestion des paradoxes portés par ces parties intéressées

**4. Déterminer les enjeux prioritaires et  
opérationnels du développement  
durable choisir les objectifs**

- Exemples de critères de hiérarchisation adaptés à l'entreprise.
- Choix des priorités et détermination des enjeux significatifs du développement durable pour l'entreprise (la notion de coût global et l'analyse des risques).
- Élaboration des objectifs développement durable