

### Objectifs

- Apporter à chaque participant la maîtrise du contenu et des objectifs 5 "S"
- Permettre un diagnostic de son entreprise pour élaborer et piloter un projet 5 "S"
- Anticiper les premiers effets attendus et enclencher l'amélioration continue

### Public concerné

- Responsables de projet
- Chargé de mission 5 "S"
- Toute personne devant s'intégrer dans un projet 5 "S"

### Durée

- Variable selon l'action : formation ou conseil

### Méthodes pédagogiques pour la formation

- Basées sur une méthode active : mises en situation terrain, échanges interactifs, études de cas

## L'IDÉE

Une méthode simple sur laquelle on pourra bâtir une démarche de progrès continue.

## LA DÉMARCHÉ 5 "S"

### DEBARRAS :

Supprimer tout ce qui est inutile sur le poste de travail et son environnement

### ORDRE :

Trouver la bonne place pour chaque chose

### PROPRETE :

Obtenir une propreté irréprochable du poste et la maintenir

### STANDARDISER :

Définir un standard à partir des résultats acquis

### INPLIQUER :

Respecter le standard établi et améliorer en permanence

## EXEMPLES CONCRETS DE DIFFERENTS PROGRAMMES 5 "S" REALISES PAR ANTEMYS Organisation

### CARTONNAGE - EMBALLAGE

Dans cette entreprise, la démarche s'est déroulée auprès des **opérateurs** d'un nouvel atelier de production.  
50 personnes sont sensibilisées à la méthode.

Objectifs : **changer les habitudes de travail et améliorer la sécurité**

### MENUISERIE INDUSTRIELLE BOIS PVC ALU

Ici ce sont les 4 sites de production qui sont concernés  
Une première partie **formation** regroupe les **chefs de projets** de chaque site puis un groupe par site.  
L'entreprise vise à intégrer cette démarche dans un **projet global de développement durable**.

### CONCEPTION & CONSTRUCTION D'ENGINS SPECIALISES

Là, l'action de formation mobilisera un **groupe pilote « 5S »**  
La société souhaite mettre en place une démarche constructive **d'amélioration des conditions de travail** et créer une **dynamique de progrès**.